

*Rapport de gestion  
Exercice 2017-2018*

1001**FONTAINES**

# Rapport de gestion 2017-2018



*Rapport de gestion*  
*Exercice 2017-2018*

*Rapport de gestion  
Exercice 2017-2018*

Ce document fait le point de l'activité de l'association « *1001 fontaines pour demain* » lors de l'exercice 2017-2018, clos au 30 juin 2018 ainsi que l'état de ses ressources et dépenses depuis sa création en Septembre 2004,

Le Conseil d'Administration de l'association, à la date du 30 juin 2018, est constitué de :

- Jean-François Rambicur, Président,
- Michel Philippin, Trésorier
- Thierry Bernard, Secrétaire Général
- Rosemary O'Mahony
- Vincent Robert
- Guillaume Lange
- Pierre Antoine Rouer
- Laurent Kocher
- Yves Bernaert
- Jean-Fabrice Mathieu
- Olivier Brousse
- Belinda Morvan

Au 1<sup>er</sup> juillet 2018, l'association compte 325 membres.

## **1. DESCRIPTION DES ACTIVITES**

L'essentiel des activités de l'association au cours de l'exercice 2017-2018 a porté sur trois programmes majeurs :

- le déploiement du modèle 1001 fontaines au Cambodge,
- l'extension du programme expérimental à Madagascar
- la préparation de projets similaires au Myanmar et au Vietnam.

### **1.1. Cambodge**

Les années 2005 à 2007 ont été consacrées à la Phase 1 de notre développement au Cambodge, phase de démonstration de faisabilité et durant laquelle onze sites avaient été installés comme autant de sites-pilote.

Les années 2008 à 2011 ont consisté à élaborer un modèle de déploiement de ces solutions à plus grande échelle ; cette phase 2 consistant, au sein d'une région géographique bien identifiée (les provinces Nord-Ouest du Cambodge) :

- d'une part, à multiplier le nombre de sites et de bénéficiaires dans la zone choisie,
- et d'autre part, en parallèle, à construire une première plateforme de support (basée à Battambang) qui permettra d'assurer la pérennité et la qualité de l'ensemble de ces sites bénéficiaires.

Les années 2012 à 2015 (phase 3) ont été consacrées à tester la réplique du modèle du Nord-Ouest dans d'autres régions du Cambodge. Le 8 novembre 2012 a donc été inaugurée à Phnom Penh la 2<sup>ème</sup> plateforme de support, qui soutient aujourd'hui une soixantaine de sites dans les 4 provinces entourant la capitale. Le dernier des 60 sites prévus dans cette phase 3 est rentré en opération au mois d'octobre 2014.

*Rapport de gestion  
Exercice 2017-2018*

Les années 2016 à 2019 (projet CAMP IV) vont voir s'étendre le réseau de sites de production d'eau potable à travers tout le Cambodge, l'objectif étant d'atteindre le nombre de 240 sites en 2020. Au 30 juin 2018, le nombre de sites en activité était de 196.

Depuis septembre 2017, 1001fontaines connaît une période de transition managériale au Cambodge afin de permettre à la structure d'atteindre l'autofinancement du modèle d'ici 2021. Un nouveau directeur général (Frederic Dubois) a ainsi été recruté en octobre 2017, et a depuis mis en place une nouvelle organisation. Une dizaine de nouveaux managers expérimentés ont été recrutés, et de nouveaux chantiers opérationnels ont été lancés pour accélérer le chemin vers l'autonomie financière du projet

***Sur l'ensemble de l'exercice 2018, les sites de production actifs ont servi ainsi plus de 337.000 bénéficiaires client dans 196 villages, accédant à une eau de boisson totalement saine pour un montant inférieur à un centime d'euro par litre.***

## **1.2. Madagascar**

En janvier 2014, un chef de projet local – Luke Barrett – a été recruté afin de prendre la direction du projet Phase 2. Le projet Phase 2 prévoyait initialement de renforcer l'équipe de suivi du projet au sein de Saint Gabriel et d'y héberger également l'équipe de la plateforme.



Suite à la réflexion engagée entre Luke Barrett, 1001fontaines et Saint Gabriel courant 2014, la décision a été prise de passer d'un statut de projet hébergé au statut d'ONG indépendante entièrement consacrée aux projets 1001fontaines.

Cette nouvelle entité – appelée Ranontsika – a été créée en Octobre 2014 et a pu démarrer ses activités en tant qu'ONG locale légalement reconnue sur le territoire malgache. Malgré une période de transition et de transfert de

responsabilité plus longue que prévue, l'association est aujourd'hui en place et prête à mener le déploiement à grande échelle du projet.

Le conseil d'administration de 1001fontaines de Mars 2018 a approuvé la poursuite du projet Madagascar dans le cadre d'une Phase 3 de « consolidation » devant permettre, d'ici 2022, l'autonomie du projet dans la zone de Tamatave et le démarrage d'une réplique dans une nouvelle zone géographique.

***Sur l'ensemble de l'exercice 2018, les 13 sites de production actifs ont ainsi servi 13 938 bénéficiaires, accédant à une eau de boisson totalement saine pour un montant inférieur à un centime d'euro par litre.***

### **1.3. Programmes de parrainage**

Le programme « *Parraine moi ... une fontaine !* », lancé en 2008, vise à financer l'approvisionnement quotidien en eau de boisson saine des écoles primaires, des foyers d'enfants et des centres de soins des villages où nous opérons. Cet approvisionnement est en général réalisé par les opérateurs des villages. Lorsque les volumes le justifient, il peut également se traduire par l'installation d'un équipement complet de purification d'eau dans l'établissement.



***Au total, ce sont aujourd'hui près de 148.000 enfants au Cambodge et 6.000 enfants à Madagascar qui bénéficient tous les jours de cette fourniture d'eau de boisson saine dans leur école ou leur foyer.***

***2 euros suffisent à 1 enfant pour profiter d'une eau de boisson saine dans son école pendant toute 1 année.***



### **1.4. Nouveaux pays**

1001 fontaines a conduit entre 2013 et 2015 une expérimentation en Inde sur 4 sites, en partenariat avec une des plus grandes ONG indiennes, **Sulabh**. Ce projet a validé la capacité de réplique de notre modèle, pour autant nous avons décidé de ne pas poursuivre le déploiement dans la région du Bengale de l'Ouest.

Sur l'exercice 2018, deux études d'opportunité ont été conduites au **Myanmar** et au **Vietnam** :

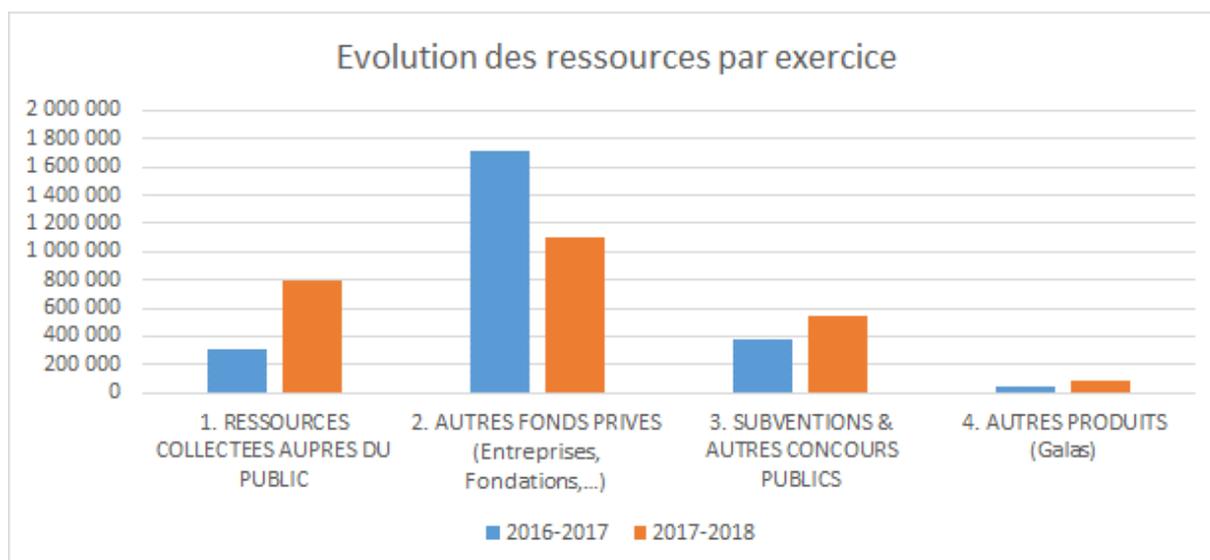
- Myanmar : réplique du modèle dans un contexte rural similaire au Cambodge
- Vietnam : adaptation du modèle dans un contexte péri-urbain

Les résultats de ces études seront finalisés lors de l'exercice 2019.

## **2. COMPTE D'EMPLOI ANNUEL DES RESSOURCES COLLECTEES (voir annexe 2)**

### **2/A- RESSOURCES COLLECTEES**

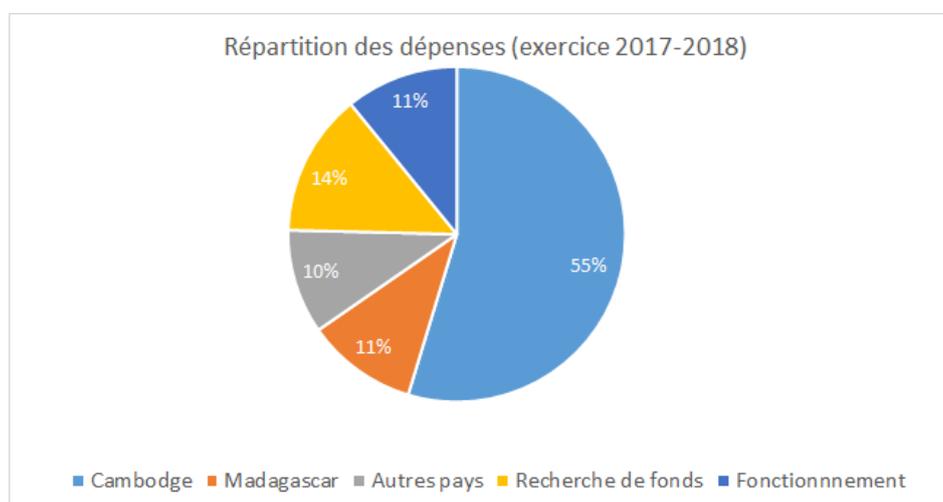
Les fonds collectés au cours de l'exercice 2017-2018 se montent à **2.514.730 €**, en progression de 3% par rapport à l'exercice précédent.



### **2/B- EMPLOI DES RESSOURCES**

Les sommes dépensées au cours de l'exercice 2017-2018 se montent à **2.268.104 €**. La répartition par destination est montrée dans le graphique ci-après.

Les emplois réalisés ont baissé de 10%, notamment au Cambodge où certains projets d'amélioration du modèle (IT, Marketing ...) ont été finalisés, et où un temps important a été consacré à la réussite de la transition managériale.



***Le pourcentage des dépenses affectées aux missions sociales est de 75 %.***

*Rapport de gestion  
Exercice 2017-2018*

Comme pour les années précédentes, c'est le Cambodge qui a absorbé l'essentiel des missions sociales (1.240 K€) avec la continuation du déploiement dans ce pays.

Grâce aux fonds disponibles pour notre développement sur Madagascar en provenance de l'AFD et de la fondation Stavros Niarchos, l'installation de nouvelles stations a pu être engagée après la mise en place d'une nouvelle organisation (Ranontsika) et 242 K€ ont été dépensés pour ce projet.

Les études d'opportunité au Myanmar et Vietnam ont représenté un montant de 228 K€.

Les frais de recherche de fonds, d'un montant de 312 k€, ont augmenté de 56 % du fait de l'organisation de galas à Paris et à Lyon (90 K€) sur cet exercice. Les frais de fonctionnement représentent quant à eux 11 % des emplois de l'exercice.

## **2/C EFFECTIFS**

**Au 30 juin 2018, l'association employait, directement ou indirectement neuf salariés basés en France :**

- Monsieur François Jaquenoud en tant que Directeur Exécutif,
- Monsieur Julien Ancele en tant que Directeur Général,
- Madame Virginie de Maupeou, en tant que Responsable du Développement,
- Mademoiselle Amandine Muret, en tant que Responsable des Partenariats,
- Mademoiselle Charline Martin-Ramelli, en tant que Responsable des Partenariats,
- Mademoiselle Anaïk Pichon, en tant que Responsable du Traitement de l'Eau.
- Mademoiselle Alix Nithart en tant que Directrice financière
- Monsieur Romain Joly en tant que chef de projet Vietnam
- Madame Amandine Chaussinand en tant que chef de projet Myanmar

## **3. BUDGET 2018-2019**

### **3.1. Principales actions**

Comme prévu dans notre plan stratégique, les projets prévus dans le cadre du budget 2018-2019 s'inscrivent dans deux axes principaux :

- Bâtir l'autonomie de Teuk Saat au Cambodge
- Consolider le projet Ranontsika à Madagascar
- Poser les bases du plan d'accélération de notre impact

### **3.2. Budget 2018-2019**

Le budget proposé pour l'exercice 2019 (allant du 1<sup>er</sup> juillet 2018 au 30 juin 2019) est détaillé en Annexe 1.

## Annexe 1: Budget 2018-2019

Projet	Budget 2017-2018	Budget 2018-2019		Commentaires synthétiques
Cambodge (CAMPV + 2019-1)	781 568	971 560	36%	30 villages
Water in School Cambodge	286 518	372 283	15%	Parrainage
Water In School Madagascar		33 000	1%	Parrainage
Renforcement Cambodge	273 222	211 603	9%	Pertes d'exploitation + appui UV+Solaire
Madagascar Phase II	300 000	60 000	4%	Finalisation
Madagascar Phase III		100 000	4%	Lancement d'une phase de consolidation
Myanmar Phase I	170 000	150 000	6%	Lancement pilote
Stratégie / hub opérationnel	110 000	118 024	5%	Stratégie de déploiement
Frais de structure France & Suisse	568 110	487 143	19%	Salaires France / Suisse, fonctionnement
<i>Projet clôturé sur FY18</i>	240 531			Projet informatique (Google)
<b>Total</b>	<b>2 729 949</b>	<b>2 503 613</b>	<b>100%</b>	

## Annexe 2: Compte d'Emploi annuel des Ressources (en euros)

COMPTE D'EMPLOI ANNUEL DES RESSOURCES (en euros)																							
Exercices		2017-18		2016-17				2017-18		2016-17													
clos le		30-juin-18		30-juin-17				30-juin-18		30-juin-17													
<b>EMPLOIS DE L'EXERCICE</b>						<b>RESSOURCES DE L'EXERCICE</b>																	
						Variat.								Variat									
<b>1. MISSIONS SOCIALES</b>		<b>1 710 203</b>		75%		<b>2 153 908</b>		86%		-21%		<b>1. RESSOURCES COLLECTEES AUPRES DU PUBLIC</b>		<b>792 449</b>		35%		<b>306 809</b>		12%		158%	
1.1 Réalisées en France																							
1.2 Réalisées à l'étranger		<b>1 710 203</b>				<b>2 153 908</b>				-21%													
Cambodge		<b>1 239 932</b>		55%		<b>1 813 915</b>		72%				<b>2. AUTRES FONDS PRIVES (Entreprises, Fondations,...)</b>		<b>1 096 314</b>		48%		<b>1 717 040</b>		68%		-36%	
Madagascar		<b>241 881</b>		11%		<b>329 535</b>		13%															
Autres pays		<b>228 390</b>		10%		<b>10 458</b>		0%															
<b>2. FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS</b>		<b>312 175</b>				<b>200 143</b>				56%		<b>3. SUBVENTIONS &amp; AUTRES CONCOURS PUBLICS</b>		<b>541 052</b>		24%		<b>374 825</b>		15%		44%	
2.1 Frais de recherche de fonds privés		<b>222 852</b>		10%		<b>180 117</b>		7%															
2.2. Frais d'organisation d'événements		<b>89 323</b>		4%		<b>20 026</b>		1%				<b>4. AUTRES PRODUITS (Galas)</b>		<b>84 915</b>		4%		<b>45 141</b>		2%		88%	
<b>3. FRAIS DE FONCTIONNEMENT</b>		<b>245 726</b>		11%		<b>161 943</b>		6%		52%													
<b>I - TOTAL DES EMPLOIS DE L'EXERCICE</b>		<b>2 268 104</b>		100%		<b>2 515 994</b>		100%		-10%		<b>I - TOTAL DES RESSOURCES DE L'EXERCICE</b>		<b>2 514 730</b>		111%		<b>2 443 815</b>		97%		3%	
II - DOTATION AUX PROVISIONS												II - REPRISE DE PROVISIONS											
III - ENGAGEMENTS A REALISER SUR RESSOURCES AFFECTEES												III - REPORT DES RESSOURCES AFFECTEES NON UTILISEES DES EXERCICES ANTERIEURS											
<b>IV - EXCEDENT DE L'EXERCICE</b>		<b>246 627</b>		11%								<b>IV - DEFICIT DE L'EXERCICE</b>						<b>-72 179</b>		-3%			

*1001 Mercis !!!!*

